

日本リック株式会社 一般事業主行動計画

当社では、従業員の仕事と生活の調和がとれた生き方を推進し、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組むために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和5年6月1日から令和8年5月31日までの3年間

2. 計画内容

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

目標 男性の育児休業取得者の割合を70%以上にする

《対策》

対象者および所属長へ、制度や男性の育児休業取得例を共有し理解を図る

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

目標 毎月の平均残業時間を15時間以内とする

《対策》

毎年各月 各管理監督者及び営業担当に長時間労働となる者を通知し、ワークライフバランスを考慮した労務管理を実践する

3. 女性活躍推進に関する情報公表

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

A 管理職に占める女性労働者の割合

(2023年4月1日現在)

女性
37.9%

B 男女の賃金の差異

区分	男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
正社員	79.7%
限定正社員	74.0%
契約社員	95.5%
パート社員	101.9%
嘱託社員	113.9%
派遣社員	84.8%
全労働者	75.1%

付記事項

- ・集計期間 2022年度(2022年4月1日～2023年3月31日支給)
- ・正社員、限定正社員、契約社員、パート社員、嘱託社員、派遣社員
- ・賃金：通勤手当を含む

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- ・男女の平均勤続年数の差異

(2023年4月1日現在)

女性	男性
6年1か月	7年7ヵ月

以上